

东莞信托

2011.01 创刊号

回顾 展望 务实 创新



东莞信托有限公司

东莞市莞城区旗峰路福民广场12楼

财富热线: 0769-22363888 22368388

传真: 0769-22364288

www.dgxt.com



说人生

提升合规经营 促进健康发展 / 邓颂尧

面对自己的内心 / 兰草

非洲草原上的蜜月之旅 / 卢耀光

大道至简 / 罗炯亮



恭
贺
新
禧

【新年快乐·吉祥如意】

首刊语



前段时间，办公室建议开办公内刊，我既感到惊讶又表示肯定。惊讶的是办公室竟然有这么大的勇气，办内刊，不乏功夫！肯定的是，这件事意义重大，在推进公司企业文化建设与管理过程中，内刊是一个很好的载体。终于，在一群热心员工的努力下，《东莞信托》出版了。我希望：

《东莞信托》是个殿堂。在这里，有我们东莞信托人一生的守望与梦一般的事业追求，这就是信之托。即客户基于信任，委于托付；我们恪守信誉，受于重托。因此，对我们而言，信誉等同于生命重要。

《东莞信托》是个学堂。在这里，我们的思维碰撞出智慧的火花，激发我们思考，激励我们学习。我们在这里接受知识的熏陶，厚积薄发，最终成就事业与人生。

《东莞信托》是个乐园。在这里，我们抒写青春无悔、展示才华、张扬个性。

《东莞信托》是条纽带。在这里，我们彼此之间思想互相倾诉，敞开心扉，直到内心深处的交流，进而达到加强沟通、增进理解、促进团结、求得和谐。

《东莞信托》是座桥梁。在这里，可以让更多的客户和合作伙伴走进东莞信托这个大家庭，增进合作，共创双赢。

衷心祝愿《东莞信托》越办越好！

董事长：何锦成

2011年第1期

《东莞信托》创刊号



主 办：东莞信托有限公司
编委会主任：何锦成
编 委：丁暖容 王兆鹏 刘绮澜 陈贺健 郑建文 李肇平
主 编：刘绮澜
副 主 编：邓志权 罗炯亮 邓颂尧 陈建锋
执 行 主 编：卢耀光
编 辑：周志筠 文瑾 卢玉燕 罗冬 傅美蓉 罗子杰 黄伟超
视 觉 设 计：易世非凡（东莞）品牌策划机构

东莞信托有限公司
东莞市莞城区旗峰路福民广场12楼
电话：0769-2231 2326（办公室）
0769-2236 3888（营销中心）
0769-2236 8388（营销中心）
传真：0769-2238 9630（办公室）
0769-2236 4288（营销中心）
网址：www.dgxt.com

本刊文章及图片版权受法律保护，如欲转载，
请与《东莞信托》编辑部联系
内部刊物 免费赠送

东莞信托 2011.01 创刊号

目录 CONTENTS

创刊号
2011.01



动态

- 01 巩固提升 谋篇布局
- 02 公司动态
- 03 “东莞信托杯”高尔夫球邀请赛
- 04 东莞信托迎新联谊会
- 05 2010年度群英榜

企业文化讲座

- 09 说人生

视点

- 15 大道至简/罗炯亮
- 18 提升合规经营 促进健康发展/邓颂尧
- 21 净资本约束引领信托业务转型/陈建锋
- 23 爱心善行，信托达远/吴惠仪

我们

- 27 乘风破浪会有时/谭利玲
- 29 拾年/邓志权
- 31 谈谈我的新工作感悟/张晓斌
- 33 累并快乐着/王致祥
- 35 差旅纪行/罗子杰
- 37 我，在成长/罗志威

财富驿站

- 39 东莞信托产品模式
- 40 信托学堂

乐活

- 43 增城研讨会侧记/傅美蓉
- 45 非洲草原上的蜜月之旅/卢耀光&钟佳玮
- 50 面对自己的内心/兰草
- 51 墨趣/陈贺健

- 52 编辑手记
- 53 制作花絮

封二 恭贺新禧 封三 创刊寄语

巩固提升 谋篇布局

—— 我公司召开2010年年度工作会议



2010年公司取得良好的业绩,为更好地总结过去,运筹未来,公司于2010年12月17日召开了主题为“巩固提升,谋篇布局”的2010年年度工作会议。公司高管、部门经理以及部分业务骨干参加了会议。

会议分析了宏观经济形势,对国家十二五规划以及珠三角规划进行了导读,讨论了行业所面临的市场环境,回顾了公司2008年至2010年三年规划时期所取得的成绩,确立了进行未来五年规划的研究。

会议在前期各个课题研究基础上,深入讨论公司业务发展方向,提出培养资产管理能力,必须在组织架构、业务定位、专业团队、风险管理上狠下功夫,发展机构合作,加强渠道建设,争取在商业地产投资、证券投资、固定收益、资产综合配置等方向建立持续盈利模式。会议就基础管理进一步巩固提升、加强公司形象宣传和企业文化管理等问题达成共识。

会议布置了2011年经营管理各项工作并下达了有关任务指标。我们相信,在我们的共同努力下,公司明天一定会更好!



公司动态



领导关怀

2010年12月31日,东莞市委常委、常务副市长冷晓明率团到我公司慰问干部职工。



公司荣誉

- 1、我公司获得由东莞市国资委颁发的2010年度市属企业财务报表工作先进单位称号。
- 2、我公司获得由东莞市审计局颁发的2010年度内部审计工作先进单位称号。

产品快报

- 1、我公司发行东莞信托·国联集合资金信托计划,信托规模1亿元,期限一年。
- 2、我公司发行东莞信托·富盈集合资金信托计划,信托规模1.2亿元,期限1.5年。
- 3、我公司发行东莞信托·恒信-方汇集合资金信托计划,信托规模5千万,期限一年。
- 4、我公司发行东莞信托·恒信-卓达三业集合资金信托计划,信托规模3亿元,期限一年。

业务交流

- 1、2011年1月13日,国信证券深圳泰然九路营业部一行到我公司进行业务合作交流。
- 2、2011年1月14日,赣商银行一行到我公司进行业务合作交流。



“东莞信托杯”高尔夫球邀请赛



首届由市府金融工作协办、我公司主办的“东莞信托杯”高尔夫球邀请赛于2010年12月21日在东莞峰景高尔夫球会成功举办。活动邀请了热爱高尔夫运动的高端客户及金融界、商界精英，活动中融入了公司宣传、球赛加油站等展现公司形象及细致服务的元素，参赛人员全情投入，体现了“勇于拼搏、精益求精”的高球运动精神，在风景如画的高尔夫球场上品味了自然之美、运动之乐、友情之贵。

东莞信托迎新联谊会

2010年12月18日，“东莞信托迎新联谊会”在东莞松山湖凯悦酒店隆重举行，本次活动邀请了众多客户以及股东单位、合作金融机构，旨在让嘉宾体验到优雅、轻松的品位生活，推广公司企业文化，增进与客户之间的互动交流。

是次活动在策划上通过精心安排，营造一种非常优雅、舒适的氛围。来宾们在风景宜人的松湖烟雨湖畔，凯悦酒店户外草坪上享受阳光，在荔枝园里品茗、品酒，享用精美的自助午餐，自由交流。公司还安排了多种富有趣味的小活动，精彩的节目表演及令人激动的抽奖活动，让来宾们得到了一份难以忘怀的体验。



2010年度群英榜



信托二部 先进部门

信托二部的员工团结一致，在2010年度实现信托业务手续费收入5433.96万元，完成年度部门考核目标的135.85%。截至去年底，存续信托计划27个，本年新增17个；部门管理的信托财产38.95亿元，比去年末增加11.80亿元；存量客户490名，本年新增229名；经渠道客户募集资金24.77亿元，本年新增17.48亿元。以上成绩，都有赖于公司正确的经营管理思路、各部门的大力支持，以及部门员工的齐心协力与勤劳努力。希望来年部门、公司业绩水平能更上一层楼，实现进一步的超越！

风险管理部 先进部门

在过去的2010年，风险管理部紧紧围绕公司的经营思路，继续完善制度建设，优化合规服务。我们修订了一些制度，制定了自营的审批流程，完善了公司的授权体系，初步建立了公司的制度管理框架和制度建设规划。在合规服务方面，我们配合“合规提升年”组织了一系列的合规培训，更创新性的建立了政策法规网络查询平台，建立了综合业务台账，使合规服务有了进一步的提升。

风险管理部已连续三年被评为先进部门，这多么值得骄傲，但成绩只代表过去，这不但是鼓励更是鞭策。展望2011年，我们更要尽心尽力、尽职尽责，为公司又好又快发展全力以赴！

郑锡亮 优秀部门经理

首先，非常感谢公司领导给予我这个荣誉，因为你们的评分占60%，是决定性的。其次，要感谢各位经理，虽然你们只占30%，但我知道领导们基本是根据你们的评分给选的。在这里，我要特别感谢了总和郑总，他们把我从银行引领到信托；感谢罗炳亮经理，他为我从银行到信托的角色转换给予了莫大的帮助。我还要感谢我们风险管理部这个团队，我的优秀是因为你们优秀。最后，我衷心感谢公司的全体人员，感谢你们对我工作的理解和支持，感谢你们对我如此的信任和包容。祝贺各位在新的一年工作顺利、身体健康、家庭幸福。



何丽明 优秀部门经理

2010年是我职业生涯中最难忘的一年，在这一年我离开工作了十三年零八个月的国有银行来到东莞本土的金融机构东莞信托，当年刚离开大学校门的懵懂女生在那里完成了蜕变，却在这里找到了新的梦想与追求。在这个新的工作岗位上被评为优秀经理于我而言有着非一般的意义，获奖此刻心里既兴奋又惭愧。兴奋的是我的工作得到大家的认同，惭愧的是距离设定的目标还有很大的差距。回首离开原单位的时候，曾带着不安与惆怅，然而经过数月的锻炼，今天的我更加自信了，感谢东莞信托选择了我……

罗炳亮 优秀部门经理

在这个寒冷的冬天，欣闻获得公司2010年度“优秀部门经理”，深感温暖。记得哲学家Agnes Heller说：美好人生有三个维度——自然禀赋的充分发展，正义，人与人之间的深刻的情感联系。非常感谢公司、公司领导和同事，给予我的认可和支持、充分发展的机会、正确的价值、有尊严的生活、和谐快乐的情感；同时，也感谢我美丽纯净的妻子、思无邪的儿子，让我不断体悟到有爱的生命、自由独立的思考带来的丰富和幸福。

同时我深知，“优秀部门经理”是荣誉，更是压力和要求。2010年，作为新设部门——研发部的负责人，自己在部门职能厘清、对业务发展的支持与推动等方面做的还很不够，还要更加努力的工作。

莎士比亚说：我们命该遇到这样的年代。能够生于转型变革的时代，工作于正处朝阳发展且有幸福感的公司，是我的幸运。在春节来临之际，祝愿我们公司业务蒸蒸日上，我们每一个人都健康快乐，成就美好人生！



王致祥 优秀员工

在东莞信托整个大家庭力量的支持下，我投入到执行经理这个岗位当中，工作过程是艰苦的，谈判、文书、流程、营销、管理等等都需要认真思考，勤勉细致实施。东莞信托给予我的，远不止是工作机会、薪酬福利，或是视角视野的大幅拓宽，更重要的是一份踏实工作的安全感，一种不断战胜困难的快慰，一次又一次深刻而震动的感悟，享受着欣赏劳动成果的乐趣。每个项目的顺利运行并结束，是我作为执行经理社会价值的最好的体现。



陈国 优秀员工

被公司评为2010年度优秀员工，我感到非常高兴与荣幸，感谢公司的厚爱和信任，感谢领导的关爱，感谢同事的认可。

过去一年里，工作中我始终树立“客户第一”的理念，急客户之所急，想客户之所想，要求自己必须有强烈的事业心和责任心，任劳任怨，不挑三拣四，避重就轻，对待每一项工作都尽心尽力，按时保质配合部门完成各项任务。当选优秀员工，更是一种鞭策，我会严格要求自己，把工作做得更好。

成绩只代表过去，在新的一年里我会继续努力、扎实工作、务实开拓，与各位同事团结一心，争取在新的一年里取得更好的成绩。



何笑媚 优秀员工

我要感谢公司给了我这个实现自我价值的机会。来东莞信托工作已经有五六年了，经过努力的工作，今年我获得了优秀员工的称号，我很高兴。我想感谢公司领导的关心、部门同事的支持！我有两个比较深刻的体会：第一，工作要勤奋，因为每一分努力都会获得回报；第二，工作要有责任心，它既是对自己负责，也是对公司负责，唯有尽职尽责，我们才能够从工作中学习到更多知识，积累更多经验。我将在我的工作岗位上继续努力，争取做出更加优异的成绩！



庄月琴 最佳销售奖

我能获得这个奖在我个人来说并没有太大的惊喜，它只是对我在过去一年里努力工作的一种肯定。新的一年我又将重新开始。我要感谢我部门的所有同事，没有他们的努力，就不会有那么好的信托产品发行，我拿到这个奖是建立在他们的努力之上的，感谢他们。



卢曙光 优秀员工、管理创新奖

不知不觉进入公司工作已经迈进第六个年头。在公司工作的过程也是自己成长的过程。感谢公司给我提供了一个成长和提升的平台。从毕业生，到职场人，到成家，再到现在小小主编，我深深地体会到，对家庭和工作必须有百分之百的责任心，方能称职。这次获得这两个奖项，是对自己工作的一种肯定和认可，也是以后我继续前行的一股动力。在这里，我想感谢公司领导关心和各同事的理解和支持！

黄伟超 优秀员工、新人进步奖

2008年，金融海啸席卷全球，我，踏出校门，走进了东莞信托。

2010年，中国以GDP两位数增长圆满完成“十一五”规划。我见证了东莞信托连续四年超亿元的净利润。

东莞信托以独有的人文关怀，流淌着我们心房中那份被需要与被认同；

三年的磨砺与挑战，东莞信托以包容万物、包罗万象的文化底蕴，润泽着我们初裁的心田，促使着我们汲取恒星般的光与热，在夜空中星光耀眼；

“受人之托，代人理财”，信托人秉承着这一宗旨。我，定将以无我般的卓越，投桃报李，回馈公司，报答社会。



卢玉燕 优秀员工

能被评为优秀员工，我感到非常荣幸。感谢公司、领导对我的信任，感谢同事对我的认可。成绩只代表过去，而财务工作不仅需要严谨、细致，更需要改革、创新，我将会一如既往，做工作要勤奋和有责任心。在工作中成长，在总结中提高。



罗冬 优秀员工

十分感谢公司领导与同事对于我2010年工作的理解、支持与认可。

我认为所谓的优秀，应该标新立异、脱颖而出，能人所不能，成人所不成，有成就丰功之大气，有引领趋势之魄力。而我却自愧不如。公司赋予我这个荣誉，实属是对我的鼓励与鞭策。“滴水之恩，当涌泉相报”，我也将继续勤奋、谦虚、严谨地工作，普思好学，在工作中学习，在工作中成长。将个人的价值观与公司的理念相结合，与公司同成长、共发展。成为一名优秀的人才。



丰瑞麟 新人进步奖

一粒种子，只有深深地植根于沃土，才能生机无限；一名员工，只有置身拼搏奋进的氛围，才能蓬勃向上！我非常自豪在人生的韶华之年，来到东莞信托这片沃土。在她的培养、造就下，在领导的信任和同事们的帮助下，小小的我才得以成长。我人生的画卷上才涂下了一抹最绚烂的色彩！

获奖并不仅是对我的认可或认同，更是对我的一种鞭策和鼓励，为了回报东莞信托对我的培养，我将把这份感谢与感恩化作行动，将自己的全部智慧与力量奉献给东莞信托。勤奋敬业，激情逐梦。在未来的道路上执着前行，努力做到更好！

Viewpoint

东莞信托·视点

说人生

编者语：人生是什么？这是个说不完，也难说得清楚的话题。人生匆匆几十年，不同的人，有不同的过法。轰轰烈烈是一生，平平淡淡也是一生。那么，到底有没有一个标准，可以给我们提供一个参考，让人生充满光彩、让人无怨无悔？2011年1月7日，在新年的第一个星期五下午，何锡成董事长给全体员工上了一堂主题为《直面人生》的企业文化专题讲座。何董讲课娓娓道来，谈人性、谈成功、谈追求、谈心态，字字句句发人深思、点点滴滴启迪心灵。我们从何董两个多小时的脱稿演讲中通过录音整理，摘录了一些片段与大家再次分享。

一、关于对人生的理解：人生是痛苦还是快乐的，凭心态去解读。

摘录：……人生是痛苦的还

是快乐的？取决于认知，说到底取决于心态。

有人说，人生是痛苦的。人的一生有“生、老、病、死”，大多都是不如意，面对“老”是忧虑，面对“病”是痛苦，面对“死”是恐惧，面对“生”，“不如意的常有八九”；满以为求学求知是快乐的，却成了“书堆”中的“苦行僧”；满以为成家立室是幸福的，却天天掂量着“柴米油盐”；满以为找到一份工作是满足的，但面对的往往是被“竞争”所压着，被“不理解”所累着，被“达不到所求”所烦着；八小时以外总归是自己的快乐时光吧，但常常还要跟自己的内心作斗争。正所谓“人之初，性本恶”，所以，西方人只好在教堂“做礼拜”，向上帝赎罪、求上帝宽恕。你看，人生多累，多烦！

也有人说，人生是快乐的。

之所以快乐，是人生充满着希望。这种希望就如同大自然有春（播）、夏（耕）、秋（收）、冬（藏）四季一样，年复一年，生生不息。如果把人生粗略地按每20年划分为一个阶段，每个阶段比作一个季节，这就是人生四季。在“人生之春”，花季少年，求学求知，希望锻造优秀品德；在“人生之夏”，风华正茂，干事业，悟道理，希望在磨练中增长才干；在“人生之秋”，年富力强，品尝到“酸甜苦辣”，希望变得思想成熟，经验丰富，收获成功；在“人生之冬”，身心得到充分放松，希望颐养天年，安度晚年。你看，人生四季，风光无限、希望无限。所以，我们的先人认为：“人之初，性本善”，人与生俱来的“性”，就像素练白绢，没有颜色，没有善恶的痕迹。鼓励人求知求智，鼓励人恪守良知，鼓励人回报社会。

我赞同后者的观点，我欣赏后者的心态。以这种心态看人生，你会豁然开朗。人生并不复杂，人生很简单，甚至简单得只是宇宙万物中的一个自然现象，人活着也该遵循着自然。“生老病死”是自然规律，正是这一自然规律，才促进人的不断发展和社会的不断进步。因此，面对“生”的坎坷，我们“痛并快乐着”；面对“老”的现实，我们说“最美的就是夕阳红，温馨又从容”；面对“死”的终结，我们说这是孕育生的开始。因此，面对人生我们又何足累，何足忧，何足惧？！“人生四季”是自然规律，正是这一自然规律，不断地成就人生。人生之春，播下的是希望；人生之夏，成长着的是希望；人生之秋，收获的是希望；人生之冬，收藏的还是希望。所以人在希望在，人生快乐且光彩。如果说，祖祖辈辈耕种着的农民是快乐的，是因为有“在希望的田野上”，那么，人生是快乐的，是因为有“在希望的心态上”。你认为人生是痛苦的，你活得则痛苦些，你认为人生是快乐的，你活得才是快乐的。

二、关于成功人士的标准：成功人士没有标准版本，但必须处理好人与物、人与人、人与自己内心的关系，人的认知、品格、能力、责任是成功的必备因子。

摘录：……人们追求成功，什么样的人才算成功？让我们来做一个测试，下面屏幕显示的是成功人士标准选项，共有八项，我先让大家将自己认为最心仪的四项选出来。请注意，不能多选，也不能少选。还有，排序无关系，序号是随机抽取的。



什么是责任？责任是一个份内应该做的事情，是做好应该做好的工作，承担应该承担

的任务，完成应该完成的使命。切实履行责任，才能完美展现自身的能力与价值。

1.下一代得到良好的教育，并在其成长过程中深深带着你良好影响的烙印；2.拥有健康的财务计划，有足够的钱来追求目标，财富驾驭自由；3.在合理索取中体现出对社会的贡献，而且贡献大于索取，个人的价值得到充分体现；4.身心健康，精力充沛，甚至到年纪老矣仍胜似中年；5.拥有平衡的目标体系，对事业与家庭、财富与身体都兼顾得到；6.摆脱对外界的依赖，目标导引着行为，始终保持内心世界的宁静；7.发现自己的优势、价值观、人生使命，找到自己在社会中的定位，追求自我实现；8.拥有完美的人际关系，在交际群体中有良好的口碑。

刚才大家很踊跃发言，选项不尽相同，各人也谈了选项的理由，对大家启发很大。其实不在乎你选什么，选什么都是对的，八项都是好东西，我是想了解大家对选项的理解和心态。大家有看过梁漱溟的书吗？他著的书《这个世界会好吗？》提出人类面临三个必须解决的问题，而且解决的先后顺序不能错。第

一是人与物的问题，第二是人与人的问题，第三是人自己内心的问题。我看，上述八个选项已基本上包含着这三个问题了，让我选，我选1、3、4、8。之所以选4，我认为身心健康是本钱，我们搞企业的都知道，本钱很重要；选8，我认为，当今现实要解决的是人与人之间的问题；选1，我认为下一代成长很重要，这是希望中的希望；选3，我认为，是人活得有价值的体现。但我注意到，刚才有几个年轻的同事选择了6和7，说明他们已进入到解决第三个问题的思考当中了。年轻人的追求比我超前了，这很好。

三、关于追求美满人生。追求美满人生有三要素，就是目标、做事、成事后的心境。实现美满人生，离不开品德修养的锻造、责任心的树立、能力的培养 and 良好心态的固定。

摘录：……追求美满人生还得从四季讲起。人生之春，大家已是过来人，不用我讲，人生之冬还没到，我也不想空谈，人生之夏与之秋对我们而言正是

时候，那我就从干事业、悟道理、攒经验、趁成熟、获成功讲讲吧。

追求美满人生有三要素：目标、做事、成事后的心境。不做事不会得到美满，但做事前要有目标，成事后心境亦很重要，基于这样的认识，实现美满人生，我认为以下几个方面很重要。

（一）品德很重要。我觉得品德很重要，所以把品德排在最前面。想过美满人生离不开优良的品德。构成优良品德的要素很多，主要包括诚信、正直、从善等。要锻造自己的优良品德，必须要明确大我和小我的关系，取与舍的关系，还必须躬行实践。

（二）责任心很重要。人生在世，都要担当不同角色，每个角色必有责任所在。责任重于泰山。什么是责任？责任是一个份内应该做的事情，是做好应该做好的工作，承担应该承担的任务，完成应该完成的使命。切实履行责任，才能完美展现自身的能力与价值。有强

烈责任心的人，做起事来一定会投入。做事投入与不投入结果完全不一样，虽然人的能力有大小之分，但是有些事情根本与能力大小没有关系。做事怎样才算投入？很简单，就像一对恋人谈恋爱一样。我们羡慕某对恋人，是因为他们彼此心里牵挂着对方，这就是“恋”，并且为着对方而不惜奉献，即现在的网络流行语给力，这就是“爱”。所以，投入做事，首先心里要装有这件事。光想不行，还要有具体的行动，有行动还不行，还要把事情做全面、做彻底、做完美。

（三）修养很重要。品德与修养往往连在一起，在这里我将修养独立出来讲一讲。人要有修养。最基本的，要知书识礼，对人有礼貌，进而要有素养、涵养。好的修养是通过不断地学习认知，不断地所思所悟而成的，基本不用花成本，不同于技能的形成，技能的获取往往需花成本。所以，大家平时一定要有所悟。举个例子，我们追求物质上的富贵，往往很难达到，但我们完全可以追求精神上的富贵，这也是一种修养。做人要谦

虚谨慎，要谦卑。前段时间，我在九寨沟，发现宾馆里我住的那一层楼多了几个保安、守卫森严，难道是保卫我？多方打听原来是我和马云同住一层楼。第二天吃早餐，看见马云，旁边还有一众随从，一导游上前想跟马云拍个照，旁边的随众马上上前拦截，但马云却摆手示意可以，随即笑咪咪地与此君拍了个合照。当时给我的第一反应：马云老师很有修养。

（四）沟通很重要。人与人之间需要沟通，与周围的关系人更应加强沟通。有一个研究说，正常情况下，与关系人没有见面、书信、信息、电话等联系，时间超过六个月，彼此情感将会逐步淡忘，哪怕是亲人亦如此。所以我很敬畏我们的祖先搞出一年几个传统节日，如春节、中秋节、端午节等，目的是提供人与人之间的沟通平台和机会，当然还有清明节，这更包含着人与灵魂的沟通。所以说，人与人之间要保持沟通。同事之间要沟通，上司与下属之间要沟通，同乡同学要沟通，朋友战友要沟通，亲戚亲人要沟通。有了沟通，还得注意沟通的方式方法、技巧，不要弄巧成拙。总之，通过沟通，彼此之间达到或加强理解、消除误解，或行动一致，或认知情感更趋接近，等等，这都是好的沟通。

讲到沟通，我还是想起了九寨沟。前段时间，我平生第一次到九寨沟，被九寨沟的自然造化所震撼。那天晚上，我趁着酒意，想抒发一下自己的情怀，但没听众呀，于是我想起了女儿。女儿当时在美国参加一个中美学生交流活动。我发了条短信给她，信息还存在手机里，我念给大家听听。“清

晨，跟随山风穿越三寨三沟（九寨沟），一路沐浴着大自然的洗礼。正是一花一木皆生命，一草一叶总关情。这里的水晶莹剔透，这里的树五彩缤纷，而且是水木交融，和谐生息，‘鸟在水底飞，鱼在空中游，树在水中生，水在林间流’的画面比比皆是。入夜，尘埃落尽，观看了一个小时的美族歌剧，回到天堂洲际酒店，对话着古老的美族文化与绚丽的现代艺术，蓦然对九寨沟这个华夏文化的传宗圣地有一种顶礼膜拜之冲动！在云卷云舒的社会洪流中，人们祈求的不就是这般的一种恬静？于是一股生命的真味向我扑鼻而来，很舒服、很舒服……”。很快，女儿给我发信息了，我也念给大家听听。“知道老爸在这样一个远离烦嚣之地享受难得的安宁与恬静，细数身边大自然的佳作而心生大爱，与敬畏之情，体会到生命的真挚与朴素之美，满心欢喜；女儿虽然身在大洋彼岸的哈佛，却同样因为感受着文化与历史的身后痕迹，于是同样心生敬畏与向往。老爸晚安！女儿”。

这是我与女儿之间沟通的又一个得意之作。之所以得意，是做女儿的逐步读懂了父亲。如果女儿不回复，我会纳闷，如果仅回复：“收到信息”，更纳闷，如果回复什么“你好呀，我在这里很孤独呀，想你呀”之类的话，我不但纳闷，而且会提心吊胆。在这里我愿意将我们父女之间的沟通跟大家分享，是希望你们对沟通的理解及沟通的方式方法多一些体会。

（五）下一代很重要。要重视下一代的成长，要教育好下一代。我讲的下一代，不仅仅是你的子女，但起码是与你关系密切的晚辈。孩子的成长，

离不开学校教育、家庭教育，还有社会的影响。其中家庭教育很重要。这里有一个很关键的问题，就是家长教孩子什么。现在，我发现很多家长教小孩做作业，最要紧的是看小孩的考试成绩，真是该教的不教，该看的不看。家庭教育提倡言传身教，用你的行为去影响下一代，应多教他做人的道理。还要因材施教，作为父母应清楚自己孩子的成长轨迹，因势利导，偏离了要纠正。

孩提时的两件事令我终身难忘，都是母亲对我的言传身教。第一件事，每年的大年初一，母亲总是带着我们兄弟姐妹到田里劳动个把小时。当时年纪小，记忆中是闹着玩的，长大后才懂了，这是母亲“劳动光荣”的一种身教。第二件事，小时候，听母亲多次重复给我说着一个故事，大概意思是讲，有一个寡妇很伟大，不但撑起了整个家的农活还把孩子养育成人。渐老了，孩子长大了，农活重活自然落在孩子身上，但孩子缺少了好教育，很任性，很莽撞，对母亲多是埋怨，甚至打骂，但母亲总是逆来顺受。有一天，母亲给在田里劳动的儿子送饭迟了，心想今天肯定又被儿子打骂了，一路想着，一路心酸。刚好那天儿子突然觉醒，想起自己对母亲的所作所为很内疚。看见母亲挑饭来了，就跑步前去迎接母亲，减轻母亲的劳累。但母亲以为儿子又是过来冲着她打骂，一恨之下跳河自尽了，留给了儿子一个终身后悔。小时候对这个故事不求甚解，这就是母亲“从小应学会孝道”的言传。

（六）心态很重要。人生几十年，保持一个良好的心态很重要。但是如何保持，易说难做，心态受外部环境所影响。当前的社会正在发生深刻的变革，与改革开放之初相比，物质变得极为丰富，生活也变得丰富多彩，但人的思想却变得更加复杂，价值观不再单一，保持良好的心态就更难了。我很怀念80年代，那时候有辆摩托车代步已经很满足了，物质虽然贫乏，但是精神层面的追求却很富足。

心态跟欲望有关，因此，人要自觉地调节自己的欲望。物质上的追求不能无止境，要学会追求精神上的高境界。要懂得得与失、取与舍的关系。职位升迁了，为得到认可、得到重用而高兴，为有机会挑重担而自豪；得不到升迁，为乐得清闲，活得轻松而高兴。钱多了，为能帮助到需要帮助的人而快乐；钱少了，为能睡得一个好觉，为身体健康而快乐。这正是儒家思想所倡导的“穷则独善其身，达则兼济天下”的心态与境界。

大道至简 ——信托公司发展浅思

研发部经理 罗炳亮

2010年12月2-3日，2010年中国信托业峰会在上海召开，本次会议的主题是——“回顾、展望、务实、创新”；2011年10月1日，亦将迎来《信托法》颁布实施10周年。在10年的交接点上，作为营业信托的主体机构——信托公司，确实需要回顾和展望。

信托公司如何在回顾历史中寻求未来发展的确定性，如何在中国金融、经济体制和社会经济发展情势和环境现实下探求发展的可持续性？

回顾历史，我认同中信信托总经理蒲坚在峰会发言中所述的“对信托业发展模式的思考，应首先求之于本。从信托价值的分析判断入手”。从演化经济学的角度，制度，是一套已经达成均衡的行为方式及行为主体分享着的关于这些行为方式的已经达成均衡的意义解释。从信托制度起源、发展的纵向演化历史上看，无论从12世纪英国的USE还是现代的金融信托，信托的目的、财产管理手段、信托治理结构等虽然有了很大的变化，但信托的法律核心仍在于财产以及因应委托人需求的在其财产基础上的权利分割及义务关系，权利实现让渡、分割，达成委托人意愿的前提在于对受托人的信任和对受托人实施信托事务能力的认可；从与公司、合伙制度的横向比较上，我们可以发现，公司及合伙制度，同样是适应社会经济发展对财产的权能分割的客观要求而诞生的，我们经常讲的信托具有的“破产隔离”优势，其实与有限公司制度相比，是不存在



2010年12月2-3日，2010年中国信托业峰会在上海召开，本次会议的主题是——“回顾、展望、务实、创新”；2011年10月1日，亦将迎来《信托法》颁布实施10周年。在10年的交接点上，作为营业信托的主体机构——信托公司，确实需要回顾和展望。

的，因为有限公司天然具有独立的法人财产权，公司财产与股东财产是完整隔离的，必然会实现“破产隔离”，与公司和合作制度相比，信托的优势不是在于“破产隔离”，而是可以跨越生与死的限制，解决财富的有效代际传承问题。

与公司制度一样，信托不天然就是金融工具或金融产品。从法律工具衍生出金融特征，是基于近现代社会经济的快速发展和私人财富的巨大增长的基础，从而实现由单一的财产转移、传承的财富管理到多向、集合的具备财产集聚效应的信托基金的发展（特别是信托契约类的证券投资

基金的巨大发展）。同样，从公元1600年人类历史上的第一家股份公司——荷兰东印度股份有限公司的设立，到股份的证券化——股票的诞生，再到当今发达的金融交易市场，其存在与发展的基础与信托是一样的。因此，我们必须明确，信托仅是一项财产管理的法律安排，从法律制度到具体化的金融产品，是需要条件和基础的。

信托作为财产管理的法律安排，是人人皆可用之的，这就是为什么国际上不存在独立信托公司的根本原因。作为一个法律架构，信托与保险、证券、银行的概念是决然不同的。从美国、英

国、日本信托发展看，信托金融化后，金融信托业务是由财富管理或资产管理机构和银行、证券公司、保险公司等金融机构来经营的，并不存在一个边界清晰的独立的金融信托业，信托业当然就不存在着象证券公司、保险公司、银行等能具有专属的业务领域了。

在我们国家，源于我国改革开放金融发展的历史因素，信托公司被作为一个独立金融行业来对待，在完成作为银行信用补充为政府筹措资金的历史使命回归“受托之托、代人理财”的本源时，必然会面临建立盈利模式的命题。

破解信托公司盈利模式的命题，其实无论借鉴美国、英国、日本的经验还是银监会《信托公司管理办法》、《集合资金信托计划管理办法》等监管规定，我们都可得出一个答案，信托公司只能转型为专业的财富或资产管理机构，通过自身核心竞争力的建立形成资产管理的盈利模式，方可实现可持续发展，避免整顿、发展、整顿的正反馈式循环。

毫无疑问，随着中国经济的迅速发展和个人财富的快速增加，作为继美国、日本后的世界第三大财富国家，财富和资产管理，已越来越成为中国金融业发展的重要内容，在冀望建立统一的资产管理市场监管体系，实现与证券公司、保险公司在一些具体业务领域上同等的政策待遇的同时，信托公司应充分利用目前政策赋予的综合化金融功能的优势，将能够跨越投、融资边界的潜能释放出来，探索出适合自身发展的资产管理业务模式。

建立财富和资产管理的盈利模式，信托公司既要充分认识和挖掘信托的制度功能优势，同时不能单纯从信托看信托，而要树立“人可用我，我亦用人”的理念，综合运用信托、公司、有限合伙等制度和证券化、结构化等现代金融工具，同时应该至少在以下方面打好内功：一是深入推动信托概念、理念的社会普及，使信托与茶一样，成为生活的习惯，以发展私人财富管理业务；二是实现从银行信用补充或宏观政策的避风港到自主管理的过渡，平衡好暂时生存和长远发展的关系，建立良好的风险管理系统；三是建立良好的激励考核机制，形成稳定专业的人才团队；四是建立具有竞争力的信息管理系统，我们整个行业的信息管理系统都比较薄弱；五是建立系统的营销模式，包括直销，通过合适的利益机制与银行、保险、证券公司建立营销合作模式等。

我们期待着，亦相信通过我们的共同努力，信托公司成为专业财富和资产管理机构的这一天，会来临的。

提升合规经营 促进健康发展

2009年是公司的“合规经营建设年”，并且公司提出“夯实基础，谋求发展”的经营思路，我们在合规基础建设方面做了大量工作，如建立和修订了多项业务制度，完善了业务审批流程等，取得了一定的成效。2010年，公司提出“合规经营提升年”，是要在去年的基础上加大力度做好合规建设，我们邀请了专家讲授企业全面风险管理，也组织了信托法规的培训。经过两年以合规经营为主题的教育活动，是时候进行总结，藉公司内刊创刊的机会，我在这里谈谈我对合规经营的想法。



风险管理部经理 邓国亮

首先，什么是合规。

我们所说的合规，是指确保我们的各项经营活动与所适用的法律、法规、监管规定、规则、自律性组织制定的有关规则，以及我们自身制定的各项规章制度及行为准则相一致。合规的“规”有内外两个源头，两个部分。一个是来源于外部的“规”，主要是国家法律法规和行业自律规则。如信托公司的“一法两规”以及银监会制定的一些规章和指引。另一个是内部的“规”，也就是公司依据国家的法规，结合自身实际与需要进一步细化或制定的各类管理规定及内控规则。所谓合规经营，就是要求我们在开展任何业务既要遵守外部法规，又要遵守内部的规章制度。

其次，为什么要合规。

一、合规经营是外部环境的要求。

这里所说的外部环境包括监管部门、股东和社会公众。

（一）要经得起外部监管。

信托公司经过五次整顿后，监管部门的监管力度不断加大，监管水平也逐步提高。而且，目前信托公司管理的资产已达到3万亿，已经成为金融市场中举足轻重的一员。刘明康主席在不同场合均提出要对信托公司加强监管的要求。可以看出，对信托公司的外部监管之严格是前所未有的，只有合规经营，才能经得起外部的监管。

（二）要对股东负责。

我们公司已成立了“三会一层”的法人治理机制，股东利益最大化是我们经营管理的核心，而合规经营是业务发展的重要基础，是保障股东利益的重要前提。

（三）要对社会公众负责。

信托公司作为“受人所托，代人理财”的专业机构，只有得到社会公众的信任才能生存发展。我们作为受托人应恪尽职守，履行诚实、信用、谨慎、有效管理的义务，来保障投资者权益。信托产品投资起点高，如果无法兑付，这对社会公众的打击将是沉重的。而我们作为受托人不仅是金钱上的损失，更严重的是信誉的损失，后果可能是致命的。

二、合规经营是我们自身健康发展的要求。

所谓的合规风险，是指因未能遵循法律、规则和准则，而可能遭受法律制裁或监管处罚、重大财务损失或声誉损失的风险。这种损失包括两个层次的损失，1、直接损失：财务损失和声誉损失；2、惩罚性损失，是指监管部门和行政执法部门对违法经营所作的处罚。要保障公司自身的健康发展就是要对违规经营进行预防，建立一些机制及时发现并制止风险产生，或在风险发生时降低由此造成的破坏。因此，从我们的自身需求来说，合规经营是我们自我发展和自我完善的内在要求。

三、合规经营使我们运作更规范。

近年，我们做了大量的制度建设工作，目的是建立公司的工作规范，使每一个步骤都有据可依，有章可循。但比建立制度更重要的是执行制度，目前这方面是不尽如人意的。大部分的公司员工更倾向于遵循老规矩、老师傅的传教，用潜规则去代替规则。结果造成越权审批、倒程序审批等混乱现象。遵循建立的规范操作，每个岗位履行自己应尽的职责，一环扣一环，规范化操作。如果建立的制度是基于合规的，那么我们每一个步骤都是合规的，整个业务就不存在所谓“违规”。

四、增加经营透明度，赢得信任。

银监会对信托公司的信息披露要求越来越高，合规经营使我们的各项业务都摆得出台面，经得起监管机构检查，经得起审计机关审计。我们对外披露的信息不一定漂亮，但可保证真实透明。作为信托公司，只有“诚实、信用”才能赢得更多的客户和更多的合作机会。

第三、如何做到合规经营。

一、整章建制仍是重点。

在过去的两三年里，公司成立合规部，及后更名为风险管理部，合规人员队伍也不断壮大，各项规章制度在不断完善。今年乃至未来几年，我们仍然要将制度建设摆在合规建设的首位，主要工作包括：1、通过对现有制度的梳理，废止不适应的制度，出台新制度。2、按照经营管理的需要，秉持制度先行的原则，加强配套制度的建设，为业务的开展创造有利环境。3、克服“无规、错规和漏规”现象，实现经济与安全双重目标。合规制度是一种稀缺资源，是公司构建全面合规风险管理体系和有效内部控制机制的核心，是合规文化形成的基础。要解决这一资源的稀缺性问题，关键在于加大制度的供给，建立一系列合格的“规”。

二、合规经营应人人参与。

合规经营的主体应该是全体员工。从员工队伍建设来看，要人人合规，合规绝不仅仅是合规部门或者合规人员的事情，全体员工才是合规建设和合规机制运行的最主要执行者，合规的观念和意识应渗透到每个员工中。在日常工作中要形成普遍性的合规文化，只有这样才能达到全员合规、人人合规，才能有效控制合规风险。我们公司员工目前存在的普遍性问题就是合规观念比较淡薄，认为合规是风险管理部的事情，把凡是认为有风险的事情都往风险管理部扔，有些员工甚至提出银行回单也由风险管理部去取。我认为，合规部门的工作是建立一种合规管理的机制，这种机制是对各个岗位的人员职责进行一种安排，然后按既定的一些流程去运转，每个人都应该对自己负责的环节的风险负责，只有在每一环节做好了，那么合规就有保障了。

三、加大合规检查力度，严格问责处罚。

首先，稽核部要加大合规检查的力度，而且合规

检查要对各项业务过程、各个操作环节、各个岗位全部覆盖，不能形成空白点。通过对公司各部门、岗位及所有人员规章制度执行情况定期进行合规检查，使合规风险及时发现和化解。

第二，要建立全面严格的合规问责制度，针对因制度执行不力或有章不循的行为，应严厉惩罚相关责任人，并做到制度面前人人平等。同时，建立诚信举报制度，借鉴银行同业设立道德热线或举报机制，鼓励员工举报违法、违反职业操守或可疑的行为。

最后，对公司的制度执行情况、制度缺陷、风险隐患、合规性检查等进行再审计，通过查找风险隐患，处理风险案件等手段督促相关制度的落实和及时更新，确保内控机制有效运转。

四、建立合规经营的企业文化。

合规文化是企业管理从人治向法治过渡的必由之路。我们要从思想上克服被动合规的观念，改变以往那种从上而下的合规管理。作为全国为数不多的信托公司，我们要生存、可持续发展，其必要条件就是必须符合以风险管理为导向的合规建设。而克服被动合规错误观念的重中之重就是，要建立我们大家都认同的企业合规文化，自下而上都要求合规的企业文化，“合规”的“合”的内涵应该是要求我们积极主动去迎接而不是消极被动的去接受。我们大家都有自己的人生观、价值观，希望我们能把公司的企业文化建设与经营管理机制很好地结合起来，用优秀的文化和思想引导大家树立正确的人生观、价值观，并以有效的机制确保大家人生观和价值观的实现。

最后，合规经营必须是一个长期坚持的企业发展战略，合规建设也不是一两场运动就可以解决的问题，因此我们必须做好长期作战的思想准备。我希望“合法合规经营、严格按章办事”成为我们大家工作口号和工作态度，为我们公司持续健康发展而努力奋斗。



计财部经理 陈建萍

净资本约束引领信托业务转型

2007年3月，银监会正式颁布实施《信托公司管理办法》和《信托公司集合资金信托计划管理办法》，新办法明确规定信托公司应实施净资本管理。自此，信托业拉开了净资本管理的监管序幕。

自“一法两规”颁布以来，信托业呈现高速发展的态势，管理的信托资产规模呈跳跃性增长，近两年每年以接近一万亿的速度增加。截至2010年10月，信托规模已经突破3万亿元，平均每家信托公司管理的信托资产规模超过500亿元。与市场扩容相对比的是，目前国内信托公司平均注册资本仅为11.21亿元，平均净资产为18.8亿元，几乎是以1倍资本金去管理50倍的资产，有“小马拉大车”之嫌。再加上目前国内信托业务结构不合理，风险不对等等问题，引起了监管层的重点关注。2010年8月，银监会正式颁布《信托公司净资本管理办法》，该办法的核心约束在于两类风险控制指标：一类是绝对指标，要求净资本 ≥ 2 亿元。另一类是相对指标：一是要求净资本/各项业务风险资本之和 $\geq 100\%$ （净资本能够覆盖各项业务的风险资本）；二是要求净资本/净资产 $\geq 40\%$ （净资产中高流动性部分的比例要求）。

净资本管理最重要的意义是引导信托公司尽快从广种薄收、以量取胜和片面追求规模的粗放发展模式，向精耕细作、提升业务技术含量和产品附加值为内涵的发展经营模式升级转型。净资本约束之下，信托公司的信托业务规模受到严格限制，信托公司业务转型有了内在动力。从风险资本计算表（征求意见稿）中，我们可以看到：第一，固有业务的风险系数基本上都大于5%，而信托业务的风险系

2007年3月，银监会正式颁布实施《信托公司管理办法》和《信托公司集合资金信托计划管理办法》，新办法明确规定信托公司应实施净资本管理。自此，信托业拉开了净资本管理的监管序幕。

数大多在1%左右，优化信托业务结构是加强资本管理的关键；第二，银监会72号文件下发后的银信理财合作业务的风险资本系数略高于其他同类业务，等同于集合类信托业务；第三，融资类信托业务的风险资本系数相对较高，而投资类和事务类这两类信托业务的风险资本系数较低，因此信托公司应该及时调整银信理财合作业务的规模和比重，提高主动管理资产的能力，重点开展投资类和事务类信托业务；第四，由于房地产信托业务的风险资本计量系数明显较高，信托公司应加快开辟房地产信托业务之外新的盈利增长点，切合中央经济工作会议的精神，转变发展方式，进入如新能源、新材料、节能环保等新兴产业。

在“2010年中国信托业峰会”上，银监会非银部主任柯卡生表示，今后将力争在3-5年内使信托公司盈利模式有较大转变，充分发挥信托功能，发展成为面向合格投资者、主要提供资产管理、投资银行业务等服务的专业理财机构。支持信托公司以下三方面的科学发展：一是充分发挥“受托人”角色，开发低风险信托产品；二是鼓励信托公司研究创新设立中长期“私募基金型信托计划”；三是继续扶持有能力的信托公司开展QDII业务。监管部门对信托公司的业务转型提出了殷切的期望，给信托公司未来的业务发展提供了方向与支持。

《信托公司净资本管理办法》唤醒了信托公司的资本管理意识，也强化了其风险意识，促进了其业务转型。在净资本约束下，信托公司要加强资本管理，在产品研发、风险控制、资产运营等方面提升专业能力，从而顺利实现转型。

爱心善行,信托达远

东莞信托自成立以来,一直秉承着“扎根东莞,服务东莞”的经营宗旨,服务东莞经济发展,同时利用自身资产管理能力优势,为东莞公益慈善资产提供保值、增值服务。

我市为发展公益慈善事业,通过政府引导、向社会募集等方式先后成立了“医疗救济基金会”、“见义勇为基金会”、“慈善基金会”等三个公益慈善基金会。目前,上述三个公益慈善基金的规模分别为11940万元、8500万元和4000万元,基金运用涉及医疗、教育、经济、贫困、灾害等多个领域。

为实现公益慈善基金能够持续造福社会的目的,我市三个公益慈善基金均信托给我公司,由我公司按照基金会意愿的资产管理和配置方式进行增值管理,再利用基金增值的部分由基金会用于扶贫济困、救孤助老、助学兴教、赈灾救助等公益慈善事业。

作为公益慈善基金的受托人,我公司审慎、有效、尽职履行受托人责任,控制风险,提升资金运用效率和效益,为公益慈善基金实现保值、增值目的。我公司受托管理我市三个公益慈善基金以来,不良资产率为0,为基金实现年6%-8%的收益,为公益慈善基金持续开展公益慈善项目提供坚实的经济支持。如医疗救济基金在成立的十五年里,共救济了19000多人次,涉及救济金额超过8800万元;见义勇为基金为鼓励正义、抚恤英烈,奖励了超过900多人次;慈善基金会更是在近年的抗震救灾、帮扶救济事业中发挥了重要作用,累计使用善款1000多万元。

案例:医疗救济工作是在东莞市委市政府大力支持下实



信托一部经理 吴惠仪



基金会工作人员到医院探望伤者

施的一项民心工程,是和谐社会协调发展的具体体现。一年来,东莞市医疗救济基金会共救济急、重、危伤病者1695人次,共发放医疗救济金613.26万元。受救济的伤病者当中,属东莞户籍的883人次,救济金额共292.76万元;非东莞户籍的812人次,救济金额共320.5万元。虽然平均每人只能救济3000至4000元,但在一定程度上缓解了伤病者家庭的经济压力,一批经济拮据的急、重、危伤病者,在基金会医疗救济的帮助下,得到了及时、有效的治疗。

2010年7月,东莞人王某(女,山东济南南历城人)到东莞市信访局上访,反映其弟王某因被骗去搞传销,钱物被抢,人身自由受限制,被逼跳楼逃生,造成双脚及腰背严重受伤,被民警送到东莞市中医院救治,姐弟两人身上都已没钱,无法支付医药费,请求政府和有关单位帮助。东莞市信访局经办人员与东莞市医疗救济基金会联系,希望基金会提供救助。基金会迅速派人到医院了解伤者情况,医院对该伤者的诊断结果为:左双踝骨折,椎体压缩骨折、右趾骨骨折、右眼角挫裂伤,需要手术复位固定双足、抗炎消肿治疗。基金会立即为伤者办理了医疗救济申请,同时医院也减免了部分医疗费,经过两周治疗,伤者可以出院,家属要求接伤者回老家。基金会对王某救济了2300元用于支付其医疗费,东莞市信访局为该姐弟两人购买了火车票。8月,马氏姐弟两人踏上返乡的列车,离开东莞前,他们对东莞市政府公安、信访部门的及时解救、热心帮助表示了衷心的感谢,对东莞医院的精心治疗和医疗救济基金会的无私救助表达了深深的谢意。



东莞信托 · 我们

乘风破浪会有时

—东莞信托有限公司发展简记

成立篇

依稀记得1987年的初春，一个阳光明媚的早晨，清风习习，办公室窗外的白玉兰在晨风吹拂中发出会心的微笑，小鸟在树上吱吱喳喳的唱歌，似有贵客临门。只见时任市财政局局长李华同志健步跨进了我们预算外科，高兴地对我何叔（何师傅）科长说：“今天刘副市长将到我们局来，专题讨论关于组建东莞财务发展公司的事情，你们一起到我办公室来”。到了局长办公室，约十点钟左右，只见一位大约三十多岁的年轻人也来到了局长办公室。这位年轻人长得风流倜傥、英俊潇洒，特别是一双睿智的眼睛炯炯有神，他就是风华正茂的时任副市长（现任东莞市政协主席）刘树基同志，当时，局长办公室里还有一位五十开外的老同志，他就是从市委办过来，拟担任我公司总经理的黎泽林同志。刘副市长亲切地对我们说：“我们东莞市即将成立财务发展公司，通过设立这样一个平台，将财政闲置资金集中起来，灵活、有效运用，解决我市重点工程、重点企业融资问题，为东莞市地方经济建设服务。”……1987年3月13日，在东莞市领导的亲临关怀和指导下，东莞市财务发展公司正式挂牌成立，这就是东莞信托有限公司的前身。

发展篇

东莞信托成立之初只作为东莞市财政局的一个科室进行管理。1990年，更名为东莞市信托投资公司，在1999年开始的全国第五次信托业清理整顿中获得单独保留。2001年1月，我公司完成了增资扩股工作，注册资本由原来的人民币5,000万元增至人民币5亿元，正式改制为东莞信托投资有限公司。2007年，公司重新更换金融牌照，改名为东莞信托有限公司。东莞信托成立以来一直紧跟东莞经济发展的大潮，与时俱进，适时调整经营策略，规范经营，锐意创新，从一个科室、员工仅为3人发展成为一个注册资本5亿元、员工



稽核部经理 谭利玲

人数接近80人、综合经营自营业务和信托业务、管理资产规模100多亿元的资产管理机构，在东莞金融市场中占有重要的位置。

东莞信托就像一艘乘风破浪的轮船，经历了无数的风平浪静和艳阳高照，也遭遇过暴风骤雨，但这艘轮船依然稳步前行。自1979年10月国内第一家信托机构——中国国际信托投资有限公司成立以来，由于历史的原因，信托公司总被认为是一个坏孩子经历了五次全国性的行业清理整顿。东莞信托身历其中，1988年，公司成立不久，就遭遇了信托行业清理整顿，我公司凭着谨慎、务实，业务规范而得以保留。1993年，我公司再次遇到信托行业清理整顿，后经人民银行核查后再次被确定为保留。1999年，广东省国际信托投资公司的倒闭引发了信托行业新一轮清理整顿潮。这是一次最彻底、规模最大、持续时间最长的清理整顿，全国200多家信托公司剩下50多家，广东省20多家只剩下4家，这期间，我公司经历了有史以来最为全面、彻底的清产核资、资产评估，最终因为资产质量好、不良率低、经营稳健、持续盈利而得以保留，成为全国地级市第一家被保留的信托投资公司。2001年，我公司完成了增资扩股、重新登记工作，又开始了新一轮的飞跃……2007年，“新两规”实施，对信托行业实施分类监管，我公司顺利通过了金融牌照换领工作。通过多次的清理整顿，信托回归“受人之托、代人理财”之本业。在新形势下，我公司及时提出了经营管理与业务发展双转型战略，坚持以市场为导向，以效益为中心，加强合规建设，强化风险管理，不断加速市场化发展的进程。信托业务已完成从“财政型”信托向市场化信托的过渡，几年来，公司取得了较好的经营业绩，人才队伍不断壮大，专业资产管理公司的形象正逐步形成。

荣誉篇

我公司自成立以来为东莞地方经济的发展作出了重大贡献，作为我市唯一一家信托机构在地方金融市场中占有重要位置，我公司成立二十多年来，从未发生过金融案件和恶性事件，为东莞金融安全区的建

设作出了积极的贡献，同时也取得了较好的经营业绩。我公司人均利润多年来在东莞金融业名列前茅，在信托业内也取得了可喜的成就，特别是重新登记以来：2004年取得了全国信托行业中资产收益率第一、人均利润第五、净利润第六的成绩；2005年东莞信托共有10项经营指标进入行业排名榜前十名以内，其中国有资产总资产收益率第三、信托资产净资产收益率第四、国有资产人均净利润第七。2006年在《证券时报》举办的首届优秀信托投资公司评选中，公司获得了最佳区域理财机构、最佳房地产信托计划、最佳信托经理三个奖项。2007年“新两规”实施以来，信托业发生了巨大的变化，出现了强者恒强，群雄并起的局面，我公司找准定位，走出了一条具有区域特色、符合公司发展的实际道路，几年来取得了比同层次信托公司较好的经营业绩……成绩已属于过去，面对未来，面对挑战，我们再一次回到了起跑线上，为明天而努力。

“乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。东莞信托在经历了无数的风风雨雨后，历史再次给我们提供了良好的发展机遇。中共中央制定的国民经济和社会发展第十二个五年规划为我们描绘了美好的发展蓝图，相信东莞信托在市委、市政府的领导下，在金融监管部门的监督指导下，在股东的大力支持下，全体员工将更加努力拼搏，再接再厉，为公司实现经营管理、业务发展双转型，为把公司办成专业资产管理公司，为公司新一轮的业务发展再创辉煌做出新的贡献。

拾年

办公室主任 邓志权

香港TVB剧集《巾帼枭雄》中柴九有一句广为传颂的经典台词——人生有几个十年？每每想起这句台词，总是很感慨。生命本来短暂，以十年来计算，多数人真的只有几个十年而已。人生在世，前两个十年给了学业，六十岁后的N个十年，我们已经退休，迈入老年，颐养天年。留给我们奋发拼搏的时间，也就是短短的几个十年了。

说来也巧，今年刚好是我进入东莞信托的第十年。十年来，伴随着公司的迅速发展，我的角色也在发生着改变，从一名新人转变为部门主管，直至成长为今日的部门经理。这十年，我与东莞信托一起经历了考验，一起迎来了辉煌。

从1987年公司成立之初的3个人、一个科室到今天接近80人、“十部一室”；从最初的5000万注册资本到重新登记后的5亿元注册资本；从昔日的万寿路70号办公室到运河西一路的租借物业到今天的福民广场再到拟迁址的松山湖五层写字楼；从成立时的几千万元资产、一百多万元净利润到2010年约147亿元信托资产、1.4亿元净利润；从成立时“东莞市财务发展公司”到后来的“东莞市信托投资公司”、“东莞信托投资有限公司”到现用名“东莞信托有限公司”的公司名称变迁。一串串的数字和变化见证了东莞信托自强不息、稳健成长的发展历程。



香港TVB剧集《巾帼枭雄》中柴九有一句广为传颂的经典台词——人生有几个十年？每每想起这句台词，总是很感慨。生命本来短暂，以十年来计算，多数人真的只有几个十年而已。

回顾公司的发展历程，前二十年，凭着“扎根东莞、服务东莞”的服务宗旨和“以诚待人、以信立业”的经营理念，公司逐步形成了稳健、规范的经营风格，不涉足当年高风险的投融资业务，业务稳健、资产质量良好。经历了全国信托业五次整顿而不倒，成为全国获得单独保留的少数几家地市级信托公司之一，也是目前广东省内唯一一家地市级信托公司。踏入第三个十年，随着2007年信托新两规的颁布实施，东莞信托迎来了经营模式和管理模式的战略转型时期。四年来，公司围绕双转型战略，以市场化为导向，不断完善基础管理，改革完善管理机制，稳扎稳打，步步为营，各项业务实现了稳健、较快发展，为公司第三个十年开了一个好局。

作为一名十年工龄的员工，这十年我与公司同呼吸、共成长。在这里，我见证了一个企业留下的一串串光辉足迹；在这里，我收获了我人生的第一份事业；在这里，我得到了学校般的教育、兄弟般的情谊和家的温暖……

常言道：一寸光阴一寸金。我们应该好好珍惜光阴，为了自己的理想、自己的事业，好好工作，快乐生活，过好每一天。等到我们老了，回首往事，才不至于哀叹对光阴的虚度和挥霍，才能无愧于人生短短的几个十年。

谈谈我的新工作感悟

信托二部经理 张晓斌

不知不觉，我离开中国银行应聘到东莞信托有限公司工作快一年了，首先要感谢东莞信托给了我职业生涯的第二个春天，我愿意伴随公司的发展走得更远。

虽然银行与信托公司同属金融机构，但信托业务对我来说却显得很陌生，初时一度产生畏难情绪，生怕无法胜任。但在公司领导及同事们的真诚帮助下，随着业务的逐步开展，我从相关书籍、法规、业务案例中努力学习与消化，也了解到整个行业在我国的发展态势，以及公司的发展定位，慢慢地，我的畏难转化成了兴趣与动力。原因是，我知道目前信托行业其实与我一样，都处于发展的初级阶段，整个行业发展的环境与条件正在形成，暂时没有人才、市场及运作模式等方面的参考标准，都是各家公司根据自己的实际进行定位，慢慢摸索成功之道。而对于公司目前的状况，我自己已有清晰的发展定位和绩效激励机制，因此，我充满信心，只要抱着学习的态度，贴近市场，有效控制风险，必定能带领我的团队为公司创造良好业绩。

压力，在当今社会，无论是政界或商界都同样存在，只要有目标和竞争就一定存在。我离开中国银行后，旧同事经常关心我新工作的事情，其中谈得最多的就是工作压力的问题，而我的回答是“压力没减、墨水不足”。虽然从业务量的

不知不觉，我离开中国银行应聘到东莞信托有限公司工作快一年了，首先要感谢东莞信托给了我职业生涯的第二个春天，我愿意伴随公司的发展走得更远。

角度来看，是没有银行沉淀的大，但是从业务核心来讲，一方面银行的业务比较基础、大众化，并且已成熟运作多年，只要控制好风险就可以；而信托公司的业务与产品范围都比银行要宽阔，相对来说对从业人员的知识、素质等方面的要求更高。信托从业人员不仅需要懂融资，还要懂资本、实业等投资范畴，更要了解包括财务、工商、税务、环保等在内的各种相关知识；而在业务发展上则不仅要拓展对公业务，还要在没有营业网点的情况下发展零售业务。我虽然在银行工作了12年，但对于信托行业来说距离合格要求还很远，必须通过不断学习来重新武装自己；最重要的是，当你作为一名信托菜鸟，体会到何为“受人之托、代人理财”时，你便会感受到别人信任并托付你时所产生的那种无形压力。如果银行出现不良贷款，那是其内部经营问题，只要在可控比率内，以及本身有盈利能力消化，不会对银行造成巨大损失；但如果信托公司的理财产品出现风险，将直接影响到投资者收益甚至本金，既令客户资金损失，又影响公司声誉乃至生存，东莞信托人肩负的使命与责任之重大由此可见。新的工作虽然压力不减，但我喜欢它，因为挑战与成就并存，它将引领我的人生到一个新的高度。

展望2011年，如何把职业观点转化为生产力，在业务发展上为公司作出应有的贡献，我的具体构思为：

- 1、对部门员工进行强化培训，在公司绩效考核的导向下，树立员工的价值观，提倡以业绩体现个人价值，切实提高业务技能、风险意识和服务意识；
- 2、把产品销售终端作为影响业务发展的难点进行攻破，着力推动系统渠道建设；
- 3、从公司实际出发，精选规模在2亿元以下的固定收益类项目，确保完成部门利润目标；
- 4、做好充分的市场调研，开发不同类型的信托理财产品以满足市场需求，从而保证公司可持续发展。

同事们，成功不靠幸运，幸福也不是必然，让我们一起好好珍惜全国六十分之一的工作平台，齐心协力，夯实基础，一切从公司大局出发，与公司共同成长！



累并快乐着

信托二部 王致祥

仿佛是弹指一挥间，又仿佛是日久月深中，我在东莞信托两年半的时间过去了。仿佛是命运的牵引，亦仿佛是在分叉路口的抉择，我进入了信托计划执行经理这个岗位。东莞信托给予我的，远不止是工作的机会、薪酬福利、或是视角视野的大幅度拓宽，更重要的是一份踏实工作的安全感，一种不断战胜困难的满足感，一次又一次深刻而震动的感悟。

虽是拥有大型国有银行及外资银行数年的资历以及备受同行们推崇的师级资质，初入信托，我仍然像刚从大学校园步入社会一般，眼花缭乱，无从下手。一切工作都必须下苦功学习，感觉自己又回归莘莘学子。江海之所以能为百谷王者，以其善下之。我浏览大量的文件及网上资料，积极诚恳地向同事们请教，跟着同事们办理业务，不放过任何学习的机会。

从进入东莞信托的第一天起到现在，我很喜欢也经常跟同事一起外出，与各行业的人洽谈业务，或在风清云淡的海边餐厅、或在豪华气派的星级酒店、或在优雅恬静的林间小苑、或在破落的农村旧舍、或在杂乱的临时会议间，洽谈过程有时像是和风细雨，有时好似晴空万里，而有时却似狂雷轰炸。

公司推广农村集体资产综合理财方案，怀着强烈的为东莞农村经济贡献一份力量的衷情，我们反复设计了综合理财方案，来到一个由小学课堂改建成的会议厅，满怀信心地坐进了被村民层层包围的会议台中间。然而，会议刚开始不久，我们就遇到了麻烦，村民们对我们的认知不足，对方案难以理解使得我们的介绍举步维艰，更有部分与会者以恶言相向，面对闹哄哄的会场，我惟有深吸一口气，“天将降大任于斯人也……”任重道远啊！

每次外出工作结束，领导与同事总会在回来的路上总结交流，他们在关键时刻的提点总能使我感到欣喜，心中的困惑顿时像绳结解开一样豁然明朗，给我继续挑战的信心。回想起来，初入信托时就是因为这种信心，我开始反复尝试，学习与实践紧密结合，在大家的帮助中参与各类型业务并逐步进入项目执行经理的角色。

一份踏实工作的安全感，一种不断战胜困难的满足感，一次又一次深刻而震动的感悟。

然而，随着时间推进，越是开展业务，我越是觉得知识的匮乏，业务逻辑看似明了，却又好像还有很多瓶颈难以逾越。每当看到他人独到的见解，或者创新的想法，心里强烈的涌起一种感觉：路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

例如第一次开展股权投资类业务的时候，我查阅了大量相关资料，结合前人和自己的智慧绞尽脑汁终于弄出了些许成果，到公司一交流，却发现原来自己所谓的成果根本不足一晒，很多关键点都没有具备，有些甚至潜藏巨大风险。业务讨论结束，我唯有下定决心，咬紧牙关以勤补拙，继续挑灯夜战。

按我的理解，投资者对我们的信任更重于其投入的真金白银，这是公司的生命之源。作为一个信托计划的执行经理，心中背负的使命感也应远远超越作为一位员工应该承担的责任。这种使命需要以集体的力量来承载，以勤勉为动力，往前迈进。

项目的各环节各要素需经过反复的推敲，广泛集合集体的力量，方能得到最有效的方案，最有效的控制风险。作为执行者是光荣的，“君子终日乾乾，夕惕若，厉，无咎”，需要记挂着、思考着通过辛勤劳动去成就这一份光荣。每接触新项目的一刻，我心里都带着一种兴奋：又开始战斗了。

执行经理的工作过程是艰苦的，评判、文书、流程、营销、管理等等都需要认真地思考，细致地实施。在东莞信托整个大家庭力量的支持下，我投入到这个岗位当中，享受着欣赏着劳动成果的乐趣，每个项目的顺利运行并结束，是我作为执行经理社会价值的最好的体现。



差旅纪行

信托三部 罗子杰

Hi, 大家好, 我是罗子杰。

两年前22岁的我刚在香港完成了硕士学位。在人生的岔路口, 我经历过迷茫、经历过挣扎、经历过期盼。一直希望能够投身一个富有朝气的精英团队, 带着这样的期盼, 我来到了东莞信托。在这不算长的两年里, 我已经在公司不同部门轮岗, 风险管理部、理财部、信托一部、资产部……在这充实的两年里, 我看到了很多、学会了很多、懂得了很多……然而, 白天的忙忙碌碌、熙熙攘攘, 夜晚的笙歌笑语, 似乎已经充斥了生活的全部, 这样的生活似乎缺少了什么, 是总结、是回味、是沉淀。回眸过去的两年, 生活中的酸甜苦辣, 五味俱杂。从一个个深刻的场景、一个个生动的镜头中, 我筛选了些许与大家分享。

2010年9月28日, 晴天, 杭州

这是我第一个经办的集合资金信托计划, 我来到了杭州。合作伙伴是一家当地有名的建筑施工企业。建筑业是一个成熟行业, 而浙江、广东都是建筑大省。因此, 逐步积累对建筑类企业的调查体会, 对我以后的工作至关重要。通过这次的项目尽职调查, 我有不少的体会和想法。首先, 要考察企业的施工资质以及在建、新中标工程量。企业资质越高, 其企业实力越强、承接工程能力越强、抵抗风险的能力也就越强。在调查中, 我通过查验企业资质证书、工程合同、各级项目经理的人数, 同时还到施工现场、招投标网站查看等手段综合判断企业在建项目及新承接工程项目的真实性。第二, 要考察企业应收账款质量。其实质是主要考察项目业主方的付款能力和资信。例如, 市政工程等公建项目的工程款产生坏账的可能性较小、回收周期较长。第三, 要有重点地关注企业财务状况。众所周知, 建筑类企业的财务报表从来都缺乏“亮点”。但我们要核实企业上年的主营业务收入是否属实, 这一方面可通过要求企业提供银行流水账, 另一方面可通过其纳税情况倒推。

2010年11月5日, 阴天, 贵州省纳雍县

为了完成某项目的前期调研, 这次我来到了贵州。纳雍县, 全国重点扶贫县。在山坳的尽头, 没有繁华的街市, 闪亮的霓虹; 在山坳的尽头, 只有破旧的棚屋, 有饱经生活风霜的生命; 在山坳的尽头, 有他们这样一群人——我该怎么称呼他们? 农民子弟? 农民二代? 不, 我不想用这些冰冷的名字称呼他们, 我多想叫着他们带着泥土气息的乳名, 拉着他们的小手, 走近他们的生活……他们从小生活在青山绿水

中, 纯洁的灵魂在田野里抽穗拔节。在山野的风中, 他们奔跑着, 憧憬着。风从城市吹过田野, 城市里的大集团、大企业把目光瞄准了这里的矿山、森林。于是习惯了青山绿水的双眸第一次触碰到了运煤的大卡车、还有煤老板那高大醒目却与周围环境不大协调的越野车。每天为了求学, 他们翻山越岭, 他们不知道怎样穿过那车水马龙的山路, 小小的手指怎么也数不清被砍伐倒下的树木。繁华的现代文明不曾给他们带来任何快乐, 这一次, 却在心上烙下了深深的痕迹。这些触动了我, 他们过早地承担了不属于这个年龄的负担。

2010年12月18日,
大雪, 浙江省淳安县千岛湖

这次来到千岛湖, 不是旅游, 还是公干。但这次给了我不期而遇的惊喜。到达的第二天, 我碰上了长三角地区今年的第一场雪。千岛湖, 位于浙江省淳安县, 是1959年建造新安江水电站而拦坝蓄水形成的人工湖。因湖内拥有星罗棋布的1078个岛屿而得名。望着窗外飘飘扬扬的大片雪花, 是那么的轻柔, 那么的洁白, 那么的舞姿优美, 我感到十分惬意。虽然天空的颜色是灰色的, 但那不正是代表安逸的颜色吗? 这几年我与雪似乎有着一种特殊的缘分。还记得两年前在日本东京遇到的那场雪, 眼前的景色似曾相识, 那时候的我还是个无忧无虑的学生。

也许我的语言不够优美、也许我的措辞不够精辟, 但这是我的亲眼所见、真实所感, 是我对事业、对社会、对生活的理解。祝《东莞信托》顺利发行, 愿公司稳步发展。☺

我，在成长

资产部 罗志威



时间如白驹过隙，不知不觉我进入东莞信托已有一年半，面对着复杂多变的社会，我迅速地完成了社会角色的转换，跟随着公司的发展而成长。

轮岗，一切从零开始

信托是金融创新的先锋，涉及的知识广而精，要求有敏锐的触角，作为信托业务人员需要兼具综合知识和相关专业背景知识。刚毕业的新员工，无论学历如何、成绩如何，需要在轮岗中了解公司的整体运作、学习业务知识、发现自己的长处与不足，进而找寻适合的岗位。根据公司的理念，只要你是人才，你就一定能在公司找到自己的位置。

我的第一个岗位是会计岗。在这里，我发现学过的初级会计知识完全不够用，只有不断查看同事之前做的凭证、报表，不断地看书、请教，才能勉强完成工作，直到慢慢地胜任工作。其实这就是一个在实践中学习的过程，一旦接受工作任务，你就得对此负责，强迫自己去学习。在半年的财务实习中，我迅速地掌握了财务知识，学会通过凭证及报表中了解业务情况，这对我日后在资产部工作有极大的帮助。

我的第二个岗位是信贷岗。作为一名信贷员，时常要去做贷款调查、与客户交谈、撰写调查报告。起初，我只能坐在一旁做笔录、学技巧，经过经理及同事的耐心指导，现在已经能够独立完成。

通过轮岗这个过程，我在成长，心态在转变。一切从零开始，我将会做得更好。

时间如白驹过隙，不知不觉我进入东莞信托已有一年半，面对着复杂多变的社会，我迅速地完成了社会角色的转换，跟随着公司的发展而成长。

团队，一切从一开始

我们公司是一个密不可分的团队，拥有各样的人才，都致力于“促进区域发展、服务区域需要”这一宗旨，拥有共同的业绩目标、共同的做事准则及责任心。在这样一个团队中工作，可以感受到关怀、感受到活力、感觉到自豪。

这是个工作的团队。新系统上线测试是一个庞大复杂的工程，需要各部门的通力合作。我在计财部时，负责历史数据的处理，但这需要各部门数据录入的支持。当时我仍是新人，时常出现差错而导致其他同事数据录入有误或数据丢失，幸好大家都秉持一种共同做事、共同成长的心态，待我以宽容的态度，这确实令我倍感关怀。后来到了资产部，我负责自营业务部分的测试，更需要其他部门的配合和协作，一项业务时常需要连续测试好几天，若不是团队的信念固化在大家的意识中，很可能每项测试都难以进行。

这是个娱乐的团队。在工作中，我们会寻找工作

的兴奋点：在工作外，我们会寻找生活的兴奋点。篮球赛、足球赛、羽毛球赛……丰富多彩的业余活动有公司的妥善安排组织。公司时刻关注我们的健康，让我们多参加活动，在活动中锻炼身体、舒缓压力，在活动中学习合作，成就一个更强大的团队。

成长，一切从自身开始

公司提供了一个职业发展的平台，我们步履匆匆地走在起点与目标之间，走在理想与现实之间。来了公司的一年半中，学到了业务知识，学会了团结，也学会了务实。记得刚入职时的那种年少气盛与浮躁，确实令别人感到不舒服。随着在团队中的磨练，我学会了“行者处事多谨慎，轻浮躁不可行”的真谛，那就是要务实做人。这是一个成长的过程，在成长中，没有人会推你前进，只有自己走，最终步向成功。公司在发展，我在成长，进入东莞信托，选择的不仅是一份职业，更是一份事业。

东莞信托产品模式

一、证券类信托产品

以投资国内证券市场上市的股票、基金、债券和货币市场等方式运用资金的信托业务。

2007年以来，公司与证券公司、投资顾问公司合作，推出了包括新股申购、基金投资、股票投资等为主题的多个证券类信托计划，并根据投资者的风险收益偏好，分为结构类和非结构类两类。

成功案例：

“东莞信托·日金结构化证券投资集合资金信托计划”，资金运用于在上海证券交易所或者深圳证券交易所挂牌交易的A股、权证、封闭式基金、货币基金以及新股申购。该基金每周公布一次净值，其运作以“四方监管”的先进模式体现了透明性及公允性，优先受益人预期收益率8%。

我公司自主管理的证券类信托计划金汇证券投资信托计划2009年5月成立，并取得跑赢上证综合指数且净值波动率较小的良好业绩。

二、贷款类信托产品

以信托贷款方式运用信托资金的信托业务，资金可以向委托人指定的借款人或受托人自行选定的借款人发放贷款，为投资者实现较为稳定且较高的投资收益。

2005年以来，我公司发行的贷款类集合信托产品，均能实现按时兑付信托本金和收益，为投资者带来稳定投资回报。

成功案例：

“东莞信托·成就东莞结构化集合资金信托计划”，投资方向用于中小企业短期流动资金贷款。该计划在设计上采用一般及优先受益人的风险优先、劣后设计，一般受益人以其在信托计划中享有的信托财产为限首先承担信托财产的风险，优先受益人则具有信托财产的优先保障及分配权，优先受益人的预期年收益率为8%。

三、收益权投资信托产品

信托资金用于购买上市公司股东持有的上市公司股票的收益权，出让方承诺一定期限溢价回购，出让方或其担保方为其回购义务提供股票质押担保或其他担保，信托公司对质押股票进行每日市值监管，通过补仓和补充现金保障质押率处于安全线上。

成功案例：

公司从2008年起先后推出了荣富、锦富、华富、龙腾、宏展、鼎立1号、宏鼎、宏业、宏都等9款上市公司股权收益权投资信托产品。预期年收益率在7.5-10%之间，到期结束的产品均按预期收益实现兑付，未到期产品管理良好，正常运作。

四、房地产投资类信托产品

筹集资金专门用于房地产买卖、开发、管理等经营活动，以获得固定或浮动投资收益的信托理财产品，主要有房地产企业股权投资、房地产项目开发贷款、房地产项目权益转让、房地产直接投资等资金运用形式，可以通过结构化的安排实行投融资的结合，既能满足企业融资的需求，又能为投资者带来较高的投资收益。

成功案例：

“宏正结构化集合资金信托计划”，用于向某房地产企业增资扩股，信托公司代表委托人成为房地产企业的股东，并监管信托资金投向标的房地产开发项目，并在项目销售当中获得收益。在优先保障优先受益人本金回收并实现年回报率8-9%的前提下，股权投资收益归一般受益人所有。

五、股权投资类信托产品

股权投资类信托业务是指信托公司作为受托人接受委托人交付的信托资金，按照委托人意愿，以受托人的名义，将信托资金用于股权投资的信托业务。

信托资金可通过股权转让、股权回购、上市退出、长期持有获取分红收益或其按照信托文件约定方式获取收益。

信托学堂

信托的由来

信托制度起源于英国，在19世纪初传入美国后，现代制度信托得到发展壮大，美国是目前信托制度最为健全，信托产品最为丰富、发展总量最大的国家。而我国信托业的真正发展开始于改革开放，1979年10月我国第一家信托机构中国国际信托投资公司诞生了，它的诞生标志着我国现代信托制度进入了新的纪元，也极大促进了我国信托行业的发展。

信托的概念

信托是指委托人基于对受托人的信任，将其财产权委托给受托人，由受托人按委托人的意愿以自己的名义，为受益人的利益或者特定目的进行管理或者处分的行为。

信托是一种特殊的财产管理制度和法律行为，同时又是一种金融制度，与银行、保险、证券一起构成了现代金融体系。

家族信托 延绵家族财富的有效工具

放眼欧美，声名显赫的肯尼迪家族、洛克菲勒家族，通过家族信托模式，都已有百年的传承，避免了中国式“富不过三代”的宿命。近十几年来，香港的富豪们也纷纷成立家族信托，以保全财产，避免子女为分家产而导致家族财富创始人积累的财富和创办的企业被肢解，为子孙后代提供庇荫。

借助家族信托基金，对于那些志不在继承父辈事业，或者经营管理能力有限的子女来说，可透过专业的资产管理机构经营管理家族财富，实现家族财富延绵增值，同时使子孙后代获得自由发展的空间。

LOHAS

东莞信托 · 乐活

增城研讨会侧记

研发部 傅美蓉

利用十一月末和十二月初的两个周末时间，公司在增城市正果镇何屋村的聚龙庄乡村休闲度假村举行了多场课题研讨会，涉及公司业务发展方向、营销团队的组建、自营业务资产配置、对公司制度的检讨、人力资源管理以及公司形象推广等方面。

一路上从高楼大厦到乡村小屋，从熙熙攘攘的工业区到一片片的农田，没有了城市的热闹喧嚣和光鲜亮丽，却多了几分安逸宁静，那么的简约、质朴。我们的会场——聚龙庄，坐落于村野之间，典型的岭南庭院园林建筑风格，独特的院落、古色古香的房间，烦杂顿消。

抵达时已是晚餐时间，一桌地道的农家菜，令早已饥肠辘辘的我们垂涎三尺，完全抵销了旅途疲惫的感觉。餐毕行至院落间，不经意间抬头仰望却让我兴奋不已，漆黑的夜空中繁星闪烁。随即想起上一次看到满天繁星已经是什么时候了。有同事提议趁着如此美好的夜色，到山庄外的竹林小道间散步，马上得到了大家的热情响应，如此难得的夜景，想来也没有人会拒绝的。沿着酒店后面的小路往河堤方向过去，一旁都是当地村民的房子以及他们自己种植的瓜果蔬菜，使得我们不时地就会不自觉地停下来，拿手电筒

照着棚架研究那些很多我们并不太熟悉的农作物。这些棚架都没有人在看管，村民们似乎也都不担心东西会被摘走，大概是因为这里的民风淳朴，彼此之间都相互信任。其实这就像我们的信托业务一样，需要的是客户对我们的信任而放心地把资金委托给我们进行管理；一旦这种信任不存在了，我们也就不具备持续经营的前提和基础。因此，我们作为委托人信任的受托人，最重要的职责是尽职管理，为委托人创造价值。

第二天用完早餐后，我们便开始分组进行课题讨论。由我们部门牵头负责的是公司业务发展方向这个课题，参与的部门人员涉及到了各业务部门、风险管理部门和财务部门。透过会议室的窗户望出去，不远处就是被青山环绕着的增江河支流，令人感觉心旷神怡，加上没有了平时在公司会议室里开会时那种无形的拘束感，整个讨论过程中同事们情绪高涨，大家都就自己对业务拓展的想法提出建议。在一些产生共鸣的点上，大家更是会立刻加以讨论，结合当前公司及行业的实际发展趋势，进一步探讨可行性以及大概的运作模式等等。我们就像是在进行着一场头脑风暴，而这在平时确实是比较少见的。



游船上的讨论会

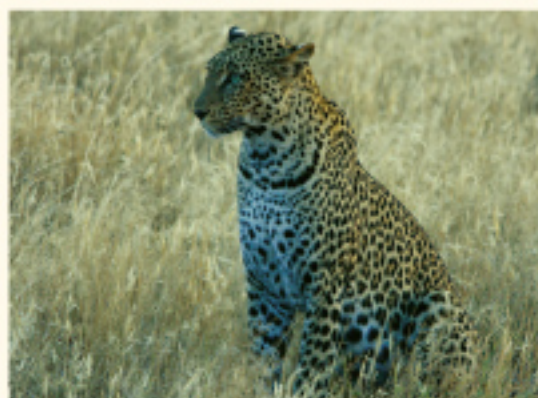
最后一天的课题讨论地点更是别出心裁，在附近的湖心岛的游船上进行，长达13公里的水域，来回约2小时的船程，给我们带来了前所未有的新鲜体验。水岸两旁尽是密密麻麻的青翠垂柳，还有四周围绕着一座座连绵不绝的小山丘，就像置身于一幅巨大的天然山水画中。能在如此的环境中工作实在是一种享受。绿色的环境总是能让人觉得格外的清醒和舒适，从而带动提高大脑的运转效率。上岸后旁边是槐园竹海休闲公园，有着近百亩生长时间超过数百年的乌榄树林，榄树间隙里布满翠竹。大家漫步于石头小径，说说笑笑，无形当中也使得同事之间的相处更加融洽，有益于平时在工作上进行沟通。

研讨会结束后，大家都带着愉快的心情归去。虽然失去了周末休息的时间，但我们却收获了许多，放松了自己的心情，对公司的业务和制度有了更深的了解，员工与管理层之间、同事之间也有了难得的相处时间。我希望今后还能有这样的机会，让我们可以寄工作于娱乐，伴随着工作享受生活。





赤道标志。当地的马赛人利用赤道两边转向不同的原理来辟邪。



非洲草原上的 蜜月之旅

卢耀光/钟佳玮

多彩的非洲美景如同一幅色彩斑斓的油画，一直浮现在我的眼前，让人难以挥去。一望无际的草原，不计其数的各种动物，千奇百怪的枯树，火红艳丽的桑布鲁服饰……

自从欧洲和马尔代夫被两个喜欢新奇刺激而又不会游泳的人排除后，我们的蜜月之旅就盯上了肯尼亚这个横跨赤道的东非国家。肯尼亚辽阔的草原上，生活着成千上万头狮子、大象、斑马、羚羊、河马、火烈鸟等野生动物，其国家公园是世界各地游客亲近野生动物的天堂，每年上演动物大迁徙的马赛马拉早已BBC列入“50个人生必游之地”。

初到肯尼亚

经过13个小时的长途飞行，途中经停迪拜，我们终于抵达了肯尼亚首都——内罗毕。从踏上非洲土地的一刻起，一切对于我们来说都是那么的陌生与新奇。老公顾不上路途的劳累，对路边的一花一草、小集市甚至路人都是一顿狂拍，对这些早已习以为常的司机，对老公的行为自然是无法理解。说起司机Ojuice，是我们在非洲认识的第一个黑人朋友，接下来的10多天时间，他将与我们朝夕共处。

我们的整个旅程覆盖了肯尼亚的中北部和南部共6个国家公园（保护区），五次穿越东非大裂谷，四次穿越赤道。

浪漫狂野的非洲草原

Safari一词，来自当地的斯瓦希里语，原意是狩猎之旅的意思，但对于现在国家公园的游客来说，它的含义已经远远超出了本身。从大群角马横渡怒涛汹涌的河流，到狮子穿过草丛，潜近毫无察觉的猎物，从眺望日落时分成水湖畔层层叠叠、恍若虹霓的火烈鸟，到目睹秃鹫撕咬动物血肉和鬣狗咬碎猎物骨头，这些景象或令人激动，或令人心悸进而产生一种犯罪般的感觉。这便是Safari，它深入原始的大自然之中，见证狂野浪漫的非洲至美。

非洲五霸

每个到肯尼亚进行Safari的游客，终极目标都是要发现五大动物，即狮子、花豹、犀牛、水牛和大象，它们被称为“非洲五霸”（Big Five）。幸运的是，我们在旅程的第3天就全部看到了。

其中最难看到的花豹是在经过一天活动，天色已经昏暗的时候看到的。当时我们正准备打道回府，这时电台突然传来花豹出没的消息。我们车赶到时其他游客已经离开，剩下我们单独与花豹“相处”，距离如此之近，就在车窗旁，老公不断给它拍特写。反而我有点担心，看到它瘪瘪的肚子，好像很久没有吃过东西，万一花豹跳进来恐怕我们就成了晚餐！随后花豹走到司机的窗户下，Ojuice慌忙摇上车窗，启动车子迅速离开。面对嚷着还没拍够的老公，Ojuice说这是一只饥饿的花豹，刚刚摆出的姿势就是在伺机捕食，随时都有可能从顶篷跳进车里。我不禁后怕起来，对于花豹，两米算什么，老公真是使人有傻福。后来听到前段时间的一个游客就没那么幸运了，他在Safari途中下车小便，没想到就被树上的花豹扑下来，撕去脖颈大片肌肉，幸好最后挽回性命。

在非洲最高峰——乞力马扎罗的山下，我们还看到了“五条腿”的大象！不正经的Ojuice告诉我们，这第五条腿是大象的normal size（正常尺寸），我们半信半疑，老公则是赶紧拿起相机拍下大量证据。

火烈鸟

博格里亚湖，是观看火烈鸟的圣地。博格里亚湖每年都吸引着数百万只火烈鸟在旱季时迁徙至此。远远看去，湖面好似铺满了红白相间的彩色绒毯，在周围群山绿树、草地沼泽的映衬下，形成一幅壮美的画卷。成千上万的火烈鸟在温泉的出水口觅食，千姿百态，发出咕咕声响。

我们下车往湖边走去。火烈鸟全身羽毛呈淡粉红色，两腿呈红色，映衬在湖水中，水面反射出粼粼红光，湖光鸟影，交相辉映。它们或在浅滩上徜徉，神态安详，或轻展双翅，翩翩起舞，时而振翅高飞，直上蓝天。

博格里亚湖喷出的泉水是热泉，水温达到90℃，不停从地下涌出，这是东非大裂谷的杰作。老公说，这要在国内，肯定被开发成温泉度假村了。司机脱了衣服享受着热泉带来的蒸汽桑拿，还开玩笑说要跳到热泉里游泳，傻傻的老公竟信以为真。

黑猩猩

我们在甜水保护区见到了黑猩猩。这些黑猩猩并非肯尼亚原有，他们来自刚果、加蓬和喀麦隆。由于当地森林的破坏、人类盗猎宰杀等原因，黑猩猩数量已经急剧减少，据说现存有30万只，但仍然遭受来自人类和自然的威胁。于是著名的黑猩猩保护专家JANE GOODUL博士联合甜水动物保护区共同创建了一个黑猩猩庇护所。现在这里总共生活着43只黑猩猩，在庇护所一角的高台设有信息处，信息板上较为详细的描述了每一个猩猩的国籍、名字、爱好、血缘和背后的故事。站在这个高台上，可以看到很多黑猩猩懒洋洋地在草地上玩耍，休息。

看着这些可爱的小东西，为了更好地保护它们，我们认养了一只叫Tess的雌性猩猩。保护区给我们颁发了证书，并定期将Tess的近况通过电子邮件告诉我们。



豪华体验与风餐露宿

在很多人印象里，非洲总是和落后联系在一起，但其实肯尼亚有着很多豪华旅馆。然而这种豪华与国内豪华已不是同一个概念，它的豪华在于提供给住客一种亲近和融入大自然的难得体验。想象一下躺在床上，看着太阳从草原尽头的地平线上升起，这种享受因为难得所以奢侈。

甜水就是这样一个地方，也是我们在肯尼亚住得最豪华的一站。甜水Serena旅馆隶属肯尼亚著名的Serena酒店集团，其现代建造风格和自然融为一体，瞪羚等食草动物在帐篷周围旁若无人地嬉戏，人与自然的和谐共处。每一个房间就是一个独立的五星级帐篷，帐篷内设施一应俱全，干净整洁舒服。当然这些都还不足以令人激动，打开帐篷，放眼望去，眼前就是无际的草原！我们坐在帐篷外的的懒人椅上，近处有雌雄打斗的动物群，远处有动物星星点点地在移动。不远处有水眼儿，斑马、瞪羚、水牛等动物成群结队前来饮水，景象令人赞叹。第二天早上醒来，我们躺在床上透过帐篷的纱窗看到长颈鹿昂首阔步前来饮水，这高大的生灵，身披朝霞，斑驳花纹在明亮的阳光下更显美丽动人。

自助餐厅也很不错，落地玻璃，边吃边看动物互相追逐。自助晚餐时有现场烹调意粉，已经被西餐折磨多天的我们，充分发挥创意，自行搭配牛肉、豆芽、辣椒汁、蒜蓉……愣是把意粉炒成了牛河。尝到久违中国味道的我们，接下来一发不可收拾，每人又吃了三大盘的“牛河”，可能直到现在厨师和侍应对我们这两个中国面孔还留有印象。

我们行程里，除了上面的豪华享受，还有艰苦的体验。在桑布鲁保护区里，我们就特意选择了在营地里露营，体验了一把风餐露宿。

营地其实很简陋，几顶帐篷，没有电，晚上看着我们的私人厨师Tony用煤油灯做饭，别有一番风味。营地中央有一棵巨大的金合欢树，枝叶茂密，是狒狒的家园。它们不时在树上上蹿下跳，对灶台上的食物虎视眈眈，所以厨师身旁握一个弹弓，用来对付这些前来抢食的不速之客。当晚天气不是很好，半夜

狂风大作，夹杂着若隐若现的动物吼声，弄得我们担惊受怕，睡得颇不安稳。

非洲部落

谈起肯尼亚，人们第一时间会被野生动植物和大自然所吸引，却往往忽略了这里传统的原住民。肯尼亚是个多元文化十分繁荣的国家，在各个方面都是古典与当代非洲的典型代表，其日常社会生活中，传统部族与城市家庭、古代风俗和现代意识，都交融融合在一起。目前肯尼亚生活着近40个部族，包括马赛人、桑布鲁人、梅鲁人等等。

我们去的是桑布鲁的一个部落。桑布鲁部族的男人等级严格，一般分为男孩、武士和长者，女孩在出生前就由其父亲许配给其他家庭。男孩女孩长到一定年龄都要进行割礼仪式。其实我们能进去参观的部落已经比较商业化了（20美元/人次），真正传统的部落我们是看不到的。

桑布鲁的服饰多彩艳丽，大红色为主，女人的饰品华丽，形状夸张，手工的串珠很多，脖子上也戴满了项链。部落人都很热情，让我们尽情拍照，还为我们详尽解说。

其中一个桑布鲁人Bruce邀我们去他家做客。说是家，其实只是圆形的小屋。他们常年游牧迁徙，因此房子讲究搭建简便。房子框架由藤条编织而成，然后涂上牛粪和土合成的泥巴。

房子里相当简陋，没有椅子等家具，老公和Bruce在一块牛皮上席地而坐，然后老公用生硬的英语和Bruce聊起了家常。他告诉我们，盖房子是女人的活计，除此以外女人还要砍柴、背水、挤奶、做饭、照看孩子。部落里男性娶老婆，一般要送去10-20头牛，100只羊作为彩礼。只要有钱，他们娶多少个老婆是没有限制的。看着老公两眼放光的样子，我狠狠掐了他一下，告诉他能娶的也是这些黑MM，老公也只能擦擦嘴角的口水：“养你一个都养不起了。”

Bruce得知我们来自中国，非常兴奋，告诉我们他最喜欢Bruce Lee（李小龙）和Jacky Chen（成





龙），还问我们Jacky Chen是不是还活着。

我们在部落里还碰到一群正在上课的小朋友。这些部落小孩正在接受学前教育，学习英语，6岁以后他们就会到附近的正规学校学习（最近也要走9公里）。这里一名小朋友一年的学费大概是2000先令（约人民币200元）。我们在这里资助了一名孤儿，他的父亲在打猎时不幸被狮子咬死了。

非洲的动荡与机遇

可能对于很多人来说，提起非洲，第一时间想起的仍然是骇人听闻的种族屠杀、食不果腹的人民、不稳的政局等等。这也是阻碍很多人包括我们前往非洲、认识非洲的障碍。诚然，通过我们在肯尼亚十多天的所见所感，这里社会经济各方面仍然比较落后。就拿基础设施来说，这十多天里我们走过最好的公路就是中国承建的A109国道，其他公路大多是年久失修，坑洼不平。其他基础设施也大抵如此。一个省会城市的面貌还只相当于国内一个小城镇的水平。更要说明的是，得益于政局相对稳定，肯尼亚的经济在非洲来说已经是排在前列，其他地方的发展水平可以想象。

落后同时也意味着发展的机遇。从非洲回来以后我继续跟非洲的朋友交流，了解了更多非洲的其他信息。我意识到实际上非洲这块大陆正在轰轰烈烈地进

行一场巨大的基础设施建设，其规模甚至不亚于国内最近10多年来的建设规模，因为那里可能是固话、宽带、交通等都在施工。当然，发展的背后需要有稳定的政局作为支撑，非洲的相当部分地方仍然处于战乱或者政局动荡。就我们回来后的几天，在首都内罗毕的市政广场上，一个我们曾经经过的地方，就因为宪法修订的争议而发生了炸弹爆炸事件，想起来都有点后怕。

不管怎样，非洲的确是处于一个大发展的前夜。问题是，关于非洲，我们知道多少？几乎是零。在很多人的眼里，除了欧美就没有其他值得一看的地方。也许，非洲这片广阔的大陆，是到了获得它应有关注的时候了。也许，随着我国日渐融入全球化，在可见的未来我们投资非洲的资本市场，也未必是痴人说梦。

结语

限于篇幅，我们的非洲之旅只能匆匆带过。回想当初我们一段不经意的对话把我们最终带到了非洲，10多天的旅程，从一个非洲官升级到了非洲狂。每次提起非洲，看到照片，忆起旅程，那份对狂野的向往便再也难以平息，内心一个声音强烈地告诉我们，我们会再来……或许若干年后我们会带着我们的小孩再次踏上那块红土地。



面对自己的内心

兰草

手头这本白岩松所著《幸福了吗》，是公司送的生日礼物。

看了他的自序，便知道这是一本值得阅读的书。用了几段完整的时间看完它，意犹未尽，合上书本，感觉就像书的封面所说的：一个人，和一个时代的成长与困惑。这个人，也是你。

是的，这个人，也是我。作为同龄人，我们差不多在相同的时段度过大学时代，开始二十多年的职场生涯。在我们成长走向成熟的这二十多年里，我们亲历了很多事件，我们感觉到很多的变化，但忙碌的生活几乎湮灭了回忆，现实的生活也使思考变得稀缺。感谢白岩松，使我重新回望曾经的岁月，重新思考经历的社会事件，思考自己的人生。

在书中，白岩松回顾了在中台电视台成长的历程，作为一个有理想、有责任的新闻人，如何在推动新闻走向世界、走向真实、走向人民所作的努力。身在名利场，如何清醒认识自己，在事业高峰的时候，选择重新开始，攀上又一个高峰。直到现在，他仍只是一个主持人，作为主持人，他始终站在最前沿的地方亲历了许多重大的事件：香港回归、申奥、非典、抗震救灾、北京奥运等等。他没有简单地重复事件，而是将自己对新闻的思考，对人性的思考，对社会的思考融入其中，把自己的喜怒哀乐融入其中。作为一个从大草原出来的孩子，他对故乡有深深的眷恋，和师友有着深厚的情谊，和陪他成长的朦胧诗、武侠小说、流行音乐有难忘的回忆，更多的，从喜欢的人们身上汲取养分。我看到了一个多面的白岩松，一个思考的白岩松，一个身处喧嚣却能安静面对自己内心的白岩松。

这本书，是白岩松继《痛并快乐着》之后，用十年的积累和沉淀写就的一本书。在前言中，他追问幸福，追问灵魂是否跟上脚步。在后记中，他写到了信仰，对信仰的找寻。没有信仰，无从谈幸福，找寻信仰，注定要平静面对自己的内心。

建议您读一读，想一想，也可以写一写，留下思想的火花。

和

果泰果康欣 贺健书

和如坦荡将相和

與之道和為貴

業是本和作綱

一个新手编辑的简单思考

要办好这样一本肩负使命的内刊，光靠我们几个兼职编辑肯定是不行的，公司全体同事的积极参与非常重要，每个人既是《东莞信托》的读者，又应该是《东莞信托》的作者。

2010年11月25日上午10点，刘纯瀚副总经理召集我们几个员工开会，讨论创办公司内刊，到现在《东莞信托》创刊号呈现在大家的面前，短短的两个月时间里，从无到有，从一片平地到一个初具雏形的毛坯房，从一张白纸到泛着油墨香的内刊。其中的过程，是不断的搜索和紧张的筹备，兴奋与不安并存。《东莞信托》的最终出版，有赖于众编辑的众志成城，还有公司各位同事的大力支持和配合。在这里，向各位表示感谢。

办内刊的过程，是摸着石头过河，首要的问题就是内刊的定位。内刊的读者有哪些？价值取向是什么？内容怎样？设计风格？栏目设置？都取决于内刊的定位。据《中国企业家》2008年的统计，目前国内非盈利性企业内刊大约有12000种，而且每年还在以25%左右的速度递增，已经超越了市面上销售的正规期刊（国家新闻出版总署2006年数据：9468种）。其中不乏定位不清、故弄玄虚、滥竽

充数者。那么，《东莞信托》如何才能做到独树一帜、脱颖而出？或者说，《东莞信托》的未来究竟是怎样？

何锦成董事长在刊首语中对这个问题给出了自己的答案：公司内刊是推进企业文化建设与管理过程中的一个载体。在何董的心目中，理想的内刊应该是一个精神家园，不仅是员工交流思想和展示自我的平台，还是员工汲取知识和提高文化底蕴的学习园地，更是公司沟通客户与合作伙伴的桥梁。

可见，企业文化是一本公司内刊的出发点和归宿。对于转型与扩张时期的东莞信托，企业文化建设显得尤为重要。2011年元旦过后的第一天，饭堂的位置不够了，餐具没有了，饭菜也因为厨房的猝不及防而准备不足。公司员工数量一下子增加了十分之一，应届毕业生、曾经的金融同行突然成为了同事，这一切都表明公司在急速发展。问题是，随着公司的发展壮大，公司的企业文化会不会被稀释？五十

个人时了解，一百个人时了解，几百个人时还能否保证了解？对于东莞信托这个处于转型与急速发展的企业，信息的及时传递和思想的充分沟通是非常重要的。这时就需要有一个载体，让公司内外更多人了解公司的价值取向。《东莞信托》正是这样一个载体，立足公司的核心价值观，宣传企业文化。

要办好这样一本肩负使命的内刊，光靠我们几个兼职编辑肯定是不行的，公司全体同事的积极参与非常重要，每个人既是《东莞信托》的读者，又应该是《东莞信托》的作者。在创刊号里，就有一批同事拿起笔，跳出日常事务的条框与束缚，或回顾、或思考、或展望、或总结，向我们展现了不为人知的文字功底。

万事起头难，各位看到的创刊号肯定还有很多不足。请大家多包涵，不吝赐教。藉此新年之际，祝愿《东莞信托》越办越好！

（执行主编）

编辑部的故事

罗子杰

《东莞信托》是这个大家庭所有成员在新年之际送给公司的礼物，凝聚了大家的真诚与期盼。众编辑更是感受到肩负的责任，编辑过程中感受到压力，碰到过困难，但我们更体会到同事们的投入与激情，认真与执着。让我们伴随着《东莞信托》共同成长！



罗冬

征稿是件困难的事情。到了年底，大家都忙得不可开交，日夜连轴转，谁还顾得上给我们投稿呢？“好的好的，我今晚加班赶给你……”看着同事堆满微笑的脸庞我自己都不太好意思。万般无奈中，领导们的“教诲”一一被我搬出，这个时候所有的“鸡毛掸子”都变成了我的“尚方宝剑”。谁知，虽然进度不一，但稿件的质量着实让我吃惊，个人感悟、专业视角、阐述历史与畅谈未来，一一俱全，甚至有的同事还是在酒过三巡半夜即兴而发——充满激情，畅快淋漓。顿时有种幸福感由衷而发……



傅美蓉

催，一遍又一遍地催，这是我们解决稿子来源的办法，大概每次被约稿者看到我们或接到我们电话时都会在想“催债的又来了”吧，呵呵……其实，我们是想说把一些发生在每个人身上的故事提炼出来，这些故事都很微小，但是通过它们可以让你了解到一个很不一样的东莞信托，一个很真实的东莞信托……



卢耀光

办公司内刊，是为了让过去的故事激励我们继续前行，是为了让更多的人了解东莞信托的使命与文化，还有信托行业的发展历程和目标。收集和整理这些资料的过程，也是我一步一步地再重新走进东莞信托，一点一点地深入了解信托的过程，这对我来说意义重大。作为一个新手的编辑，在这里感谢其他各



创刊寄语

《东莞信托》创刊了，她为我们在工作以外开辟了一个思想交流和自我展现的空间，在这个空间里，每个人都是主角，衷心祝愿《东莞信托》越办越好。by 周志筠

伴随新春的祝福，员工的期望，《东莞信托》即将与公司一起迎接新征途。by 刘汝球

回顾过去，我们蛰伏蜕变；展望未来，我们赢在创新。by 罗志威

满怀激情、牵手明天、共谋发展、共创辉煌。by 黎燕平

值此新春佳节之际，祝公司大展宏图，乐驰千里马，更上一层楼！by 周晓蕾

祝愿《东莞信托》从这里扬帆启航，承载着我们信托人一同奔向成功的彼岸。by 卢敏怡

一切都在变，唯有创新精神不变。by 黎振辉

新的起点，从容迈步；新的挑战，勇敢面对；新的期盼，欢心等待。by 丰瑞麟

幸福东莞！幸福信托！幸福理财新生活由内刊开始！by 雷杰隆

期待已久的内刊出版了，我们怀着激越的心情，关注她的成长，相信稚嫩和蹒跚的她会走向持重的成熟。by 卢玉燕